



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

V Praze dne 18. 9. 2019
Č.j.: UPCR-2019/55005/13

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

se vydává

právní osobě: **SOLIDWAY, s.r.o.**, IČ: 081 11 324, se sídlem: Štefánikova 2664, 760 01 Zlín, (dále jen „žadatel“), s odpovědným zástupcem: **PhDr., Mgr. Ph.D. Petr Janíček, MBA**, nar.: 28. 7. 1976, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Pohádková 600, 763 14, Zlín, Štípa,

povolení ke zprostředkování zaměstnání podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitosti).

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1 - 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 6. 5. 2019 doručena žádost výše jmenovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla Úřadem práce po doplnění žadatelem posouzena jako bezvadná. V průběhu



správního řízení Úřad práce požádal Ministerstvo vnitra podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska. Vzhledem k tomu, že dne 27. 6. 2019 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne, kdy Úřad práce požádal o vydání závazného stanoviska, aniž by Ministerstvo vnitra závazné stanovisko vydalo a doručilo Úřadu práce, má se v souladu s ust. § 60a odst. 3, věty poslední, zákona o zaměstnanosti za to, že Ministerstvo vnitra s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání souhlasí (fikce souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra). Žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne 2. 9. 2019 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jan Karmazín, MPA
ředitel Odboru zaměstnanosti

podepsáno elektronicky

„otisk úředního razítka“

Doručí se účastníku řízení:

SOLIDWAY, s.r.o., Štefánikova 2664, 760 01 Zlín,

Ověřovací doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Ověřuji pod pořadovým číslem **27025** (CE:122301207-221198-190918105405), že tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické, skládající se z **3** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: **Žádné**

Ověřující osoba: **Dino Stančev**

Vystavil: **Úřad práce České republiky**

v Praze dne **18.09.2019 10:54:05**



122301207-221198-190918105405

